더 큰 순천향, 더 나은 세상

순천향대학교

한국경영대상 인재육성 '대상'

'제9회 한국경영대상' 인재육성 부문 대상 (2025)
- AI의료융합 분야 글로벌 인재 양성 노력

글로컬대학 30 선정

교육부 2025년 글로컬대학 본지정 대학 최종 선정
- 'AI의료융합 글로벌 수도 구현 선도대학' 목표

대학기초연구소 지원사업 (G-LAMP)에 선정

국비 250억 확보 (2025)
- DNA-RNA 분자생물학 분야 거대 융-복합 연구 본격 추진

2025 THE 세계대학평가 영역별 순위

- 순천향대 의학 분야 국내 10위 기록

교육혁신 'S등급'

대학혁신지원사업(일반재정지원) 3주기 '교육혁신 성과' 부문
- 최고 등급 'S등급' 획득

RISE사업 선정

- 지산학연 협력을 통한 신성장동력 산업 육성, 지역 맞춤형 고등교육 모델 정착 목표

이공 분야 학술연구지원 사업 선정

- 의생명과학 분야 10개 신규과제 선정(2022)
- 세계적인 연구역량 업적 인정

학·석사 통합과정

- 학사 3.5년 + 석사 1.5년
- 학사, 석사과정 1학기씩 단축해 5년 만에 학·석사 학위 취득

2025 QS 세계대학 학문분야별 평가

- 순천향대 의학 전공 충청권 사립대학 중 1위 차지

SCH 순천향대학교 SOON CHUN HYANG UNIVERSITY

31538 충남 아산시 신창면 순천향로 22 (인간사랑관 6427호)

T. 041-530-3006, 1543, 4760 041-530-3010

순천향대학교 일학습병행공동훈련사업단

순천향대학교 재직자(비학위)

일학습병행



고용노동부 Ministry of Employment and Labor

HRDK 한국산업인력공단 Human Resources Development Service of Korea

일학습병행

SCH 순천향대학교 SOON CHUN HYANG UNIVERSITY

인재 관리, 어렵지 않으신가요?

한국경제신문에서 진행한 국내기업 CEO를 대상으로 한설문조사에서 인재의 부재를 혁신 저해 요소로 선택한 비율은 **34.4%로 2위** 기업에서 고민하는 **인재 양성과 기업의 성장, 순천향대학교가 도와드리겠습니다!**

Q. 혁신을 저해하는 요인이 무엇이라고 생각하는가?
A. 혁신을 위한 인재의 부재 (2024, 한국경제신문, 입소스)



34.4%

현장에서 요구하는 실무형 인재 양성을 위한 산학협력제도

재직자(비학위) 일학습병행

재직자(비학위) 일학습병행이란, 산업현장에서 요구하는 실무형 인재를 기르기 위해 기업이 취업을 원하는 청년 등을 근로자로 채용하여 학교 등 교육기관과 함께 일터에서 체계적인 교육훈련을 제공하고, 교육훈련을 마친 자의 역량을 국가 (또는 해당 산업계)가 평가하여 자격으로 인정하는 훈련입니다.

재직자(비학위) 일학습병행 훈련의 장점

1 신규직원에 대한 교육 훈련 및 교육 훈련비를 지원

- 일학습병행은 정부에서 교육훈련에 필요한 비용을 지원받아 교육 훈련 및 정부지원금을 받을 수 있어 기업의 재정적 부담을 줄일 수 있습니다.

2 신입사원의 능력향상 및 장기근속을 유도

- 체계적인 교육훈련 프로그램(NCS)으로 신입사원의 직무수행능력을 향상시킬 수 있으며 일학습병행 자격을 취득할 수 있어 기업 내 인재양성에 기여 가능합니다.
- 재직자 대상 교육훈련을 체계적으로 지원함으로써 신규직원의 기업 조기 적응과 소속감을 향상시켜 근로자의 장기근속을 가능하게 하여 기업 경쟁력을 확보할 수 있습니다.

3 신규입사자의 미스매치 문제 해소

- 기업이 주도하여 교육훈련 내용을 결정하고 지역 대학과의 산학협력으로 기업이 요구하는 직무능력을 공동으로 훈련 신규입사자로 하여금 기업 직무에 맞는 인재로 양성이 가능하여 직무 미스매치를 해소할 수 있습니다.

4 공정한 인사평가로의 활용성

- 훈련참가자에게 훈련수당지급과 수료 후 인사평가 가산점 부여 및 보상 등으로 활용이 가능하여 참가자의 훈련 동기부여는 물론 신규입사자의 재직기간 인사평가의 공정성을 확보하는데 적극 기여할 것입니다.

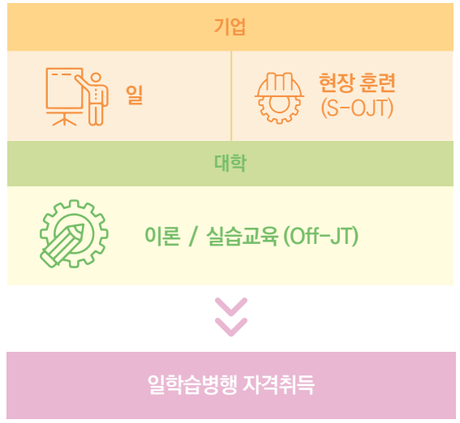
5 병역특례지정업체 우선 선정이 가능

- 일학습병행에 참여하는 기업 및 재직자는 병역특례를 1순위로 배정받을 수 있어 산업기능요원으로 복무할 수 있습니다.

대학 운영 NCS 훈련 분야 (비학위)

NCS훈련종목	관련 직종	주요 훈련 내용
화학물질분석_L5, L3	화학, 바이오, 화장품 등	화학물질의 성분, 조성, 구조, 함량, 특성 등을 확인하기 위해 화학반응이나 분석기기 등을 활용하여 데이터 해석, 결과 보고서 작성 등의 업무 능력 향상
기계품질경영_L5	전기, 전자, 기계, 자동차 등	법규에 적합하고 안정성 및 신뢰성을 확보하기 위한 기계의 가용성, 무결성, 품질에 대한데이터를 종합 평가하여 설계품질, 제조품질, 시장 품질 등의 업무 능력 향상
품질경영_L5, L3	무역, 운송, 생산, 품질 등	조직의 방침 및 목표를 달성하기 위한 제품, 업무, 서비스의 품질기획(QP), 품질관리(QC), 품질보증(QA), 품질개선(QI) 활동을 통하여 QM/QC 관리 등의 업무 능력 향상

운영방법



구 분	현장 내 훈련(OJT)	현장 외 훈련(Off-JT)
훈련주체	기업 내 현장교사 (기업 내 선임근로자)	순천향대학교 전공학과 교수 외
훈련시간	L5 : 600시간 / L3 : 450시간	L5 : 200시간 / L3 : 150시간
훈련시기	기업자체 일정 수립	월 2회 토요일 수업(예정)
훈련장소	기업 직무 현장	순천향대학교 전공 강의실 및 실습장
훈련내용	직무와 매칭되는 훈련과정	직무와 매칭되는 훈련과정의 이론 및 실습
훈련지원	훈련비, 훈련장려금, 훈련 지도수당 등	

참여조건

학습기업	학습근로자
• 신용평가등급 B0 이상 • 상시근로자 수 20인 이상 기업체 ※ 신용평가등급 B0 이하, 상시근로자수 20인 이하 기업도 국가기술력인증기업등의 경우에는 신청 가능	• 본교와 일학습병행 협약을 맺은 기업의 재직자 • 훈련 실시 기간 중 해당 산업체에 재직이 가능한 자 • 훈련실시일 기준으로 일학습병행 협약기업에 3년 미만 재직자

참여방법

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
참여신청 및 지정 일학습병행 참여 신청 할 수 있도록 공동훈련센터에서 컨설팅 및 신청 지원	**기업전담 인력 교육 이수** 한국기술교육대학교 능력개발 교육원에서진행하는 기업전담 인력(기업현장교사 2박 3일, HRD담당자 1일) 교육 이수	**훈련과정 개발 및 인정** 교육목표·시설장비 등 수요분석을 토대로 학습 훈련과정을 개발 (공동훈련센터 지원)	**일학습병행 훈련실시** 인정받은 일학습병행 훈련과정 교육훈련 실시

운영 프로세스



참여기업 혜택

구분	기업지원금			기업 전담인력 지원금	비고 (예시)	
지원금액(원)	OJT 훈련비	훈련장려금	외부평가합격 인센티브	전담인력 수당		**[지원 금액 책정 기준]** *학습근로자 1명 기준 *NCS 훈련자격 L5과정-OJT 600시간(12개월)
	2,880,000	2,400,000	2,400,000	7,000,000		
합계	14,680,000					

1. 순천향대학교 산학협력 인프라(공용장비, 시설, 전문 컨설팅 등) 활용 가능
- 중소기업산학협력센터, 창업지원단, 특허기술이전센터, 순천향대신뢰성평가센터,창의디자인센터 등 순천향대학교와의 국책사업 수행 등 가능

2. 일학습병행 참여 기업과 학습근로자 보호를 위한 일학습병행법 시행
- 2020년 8월 28일 법 시행
- 명확한 법적근거가 마련되어 보다 효율적이고 체계적인 운영이 가능